

Ehrenamtliches Engagement wandelt sich. Die Bereitschaft sich zu engagieren nimmt zwar zu, aber die Menschen übernehmen eher zeitlich begrenzt und unter bestimmten Bedingungen eine Aufgabe. Die Engagementdauer nimmt dabei ab und sie fragen, was ihnen die Mitarbeit bringt und worin der persönliche und der soziale Gewinn besteht.

Die folgenden 12 Kriterien des Deutschen Olympischen Sportbundes fassen wichtige Aspekte zusammen.

- 1 - Atmosphäre
- 2 - Leitungsaufgabe
- 3 - Ansprechpartner
- 4 - Aufgabenbeschreibung
- 5 - Erstgespräch
- 6 - förderliche Rahmenbedingungen
- 7- Fortbildung
- 8 - Reflektionsgespräche
- 9 - Kommunikationsstruktur
- 10 - Verabschiedung
- 11 - Medien/ Öffentlichkeitsarbeit
- 12 - Anerkennung

Welche Kriterien sind für Ihren Verein besonders wichtig und wie schätzen Sie die Umsetzung ein?

### Checkliste zum Ehrenamt

	IST Skala1-4	Wichtig? Skala1-4
1 In unserem Verein gibt es eine ehrenamtsfreundliche und einladende Atmosphäre.		
2 Die Gestaltung von förderlichen Rahmenbedingungen für ehrenamtliches Engagement ist ein Arbeitsschwerpunkt der Vorstandsarbeit und wir haben ein Konzept für die Arbeit mit Ehrenamtlichen.		
3 Wir haben eine konkrete Ansprechperson für Ehrenamtliche.		
4 Wir verfügen über Stellen- oder Aufgabenbeschreibungen in denen Inhalt, Kompetenz, Umfang und Dauer der Tätigkeit beschrieben sind.		
5 Wir führen mit interessierten Ehrenamtlichen ein Erstgespräch und führen sie in die Tätigkeit ein.		
6 Für die ehrenamtliche Arbeit werden, Finanzmittel zur Verfügung gestellt. Der Auslagenersatz und Versicherungsschutz sind geregelt.		
7 Ehrenamtliche haben ein Recht auf Fortbildung. Sie werden über entsprechende Angebote informiert und ggf. finanziell unterstützt.		
8 Es finden regelmäßig Gespräche statt, die die Tätigkeit reflektieren und Anregungen der Ehrenamtlichen erfragen.		
9 Ehrenamtliche sind sinnvoll in die Kommunikationsstrukturen eingebunden und fühlen sich gut informiert.		
10 Ehrenamtliche Tätigkeiten sind zeitlich begrenzt und wir verfügen über Formen der Verabschiedung und es wird eine Nachweis über das Engagement ausgestellt.		
11 Regelmäßig berichten wir über ehrenamtliche Arbeit in Presse und Medien.		
12 Wir planen langfristig und gezielt, wie wir das Engagement unserer Freiwilligen anerkennen und verfügen über ein System von Anreizen.		

